

株木建設株式会社 行動計画

女性技術者(土木・建築施工監理技術者および建築設計技術者)の新規採用者を増やし、採用した女性技術者がその能力を十分に発揮できる就業環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日から令和4年12月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ① 技術系の職種への女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
 - 技術系職種に占める女性の割合 ⇒ 1.5%
- ② 女性職員のほとんどは総務・経理・営業・土木・建築各部門の事務系職員であり、技術系職種への配置転換がそもそも不可能である。
 - 技術系職種以外の職種に占める女性の割合 ⇒ 18%

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 技術系の女性職員数を現在の1.5倍にする。

<取組の内容>

- 令和2年 1月～ 特別チームにより女性職員が働く上での現状の問題点、克服すべき課題の抽出および対策を行うことで、女性職員が働きやすい就業環境の整備向上を図る。
 - * 特別チームには、女性のメンバーを入れ、女性の視点からの意見を幅広く取り入れる。
- 令和2年 1月～ 技術系の女子学生の応募を増やすため、女子学生を対象としたページをパンフレットに掲載するとともに、HPに女性社員のインタビュー動画を掲載するなどのPR活動を継続的に推進する。
- 令和2年 1月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。